

Crikvenica, 9. prosinca 2021.g.  
KLASA: 612-04/21-01/88  
URBROJ:2107/01-12-21-5

## **OBAVIJEST O VREMENU I RASPOREDU ODRŽAVANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA/KANDIDATKINJA I INTERVJUA ZA RADNO MJESTO DIPLOMIRANI KNJIŽNIČAR - 1 IZVRŠITELJ/ICA NA ODREĐENO PUNO RADNO VRIJEME OD 12 (DVANAEST) MJESECI U GRADSKOJ KNJIŽNICI CRIKVENICA**

Na temelju provedenog pregleda svih prijava kandidata za radno mjesto diplomirani knjižničar – 1 izvršitelj/ica na određeno puno radno vrijeme, utvrđeno je da je sljedeći kandidat/kandidatkinja zadovoljio/la uvjete javnog natječaja za radno mjesto diplomirani knjižničar – 1 izvršitelj/ica objavljenog 30. studenoga 2021.g. i uz prijavu priložio/la potpunu dokumentaciju:

### 1. E.C.

Navedeni kandidat/kandidatkinja se poziva na održavanje prethodne provjere znanja u ponedjeljak, 13. prosinca 2021.g., u Gradskoj knjižnici Crikvenica, Vinodolska 1 u Crikvenici, radi utvrđivanja posebnih stručnih znanja, sposobnosti i vještina prijavljenih kandidata prema rasporedu koji će se objaviti na službenoj web stranici Gradske knjižnice Crikvenica i to kako slijedi:

- |  |      |
|--|------|
| 1. Usmena provjera znanja i sposobnosti kandidata/ kandidatkinje | 9:00 |
| 2. Individualni intervju s kandidatom/kandidatkinjom             | 9:30 |

Prethodna provjera utvrđivanja posebnih stručnih znanja, sposobnosti i vještina obavlja se putem usmene provjere i intervjua.

Usmena provjera znanja, sposobnosti i vještina odnosi se na provjeru znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima, a provodi se na temelju sljedećih propisa i to:

### **Diplomirani knjižničar**

- Zakon o knjižnicama i knjižničnoj djelatnosti (NN 17/19, 98/19)
- Zakon o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara (NN 69/1999, 151/2003, 157/2003 Ispravak, 87/2009, 88/2010, 61/2011, 25/2012, 136/2012, 157/2013, 152/2014, 44/2017, 90/2018, 32/2020, 62/2020)
- Standard za narodne knjižnice u Republici Hrvatskoj (NN 103/2021)
- IFLA-ine smjernice za narodne knjižnice, 2. hrvatsko izdanje, Zagreb, HKD, 2011.
- Etički kodeks Hrvatskog knjižničarskog društva, Hrvatsko knjižničarsko društvo,

<http://www.hkdrustvo.hr>

- Pravilnik o zaštiti knjižnične građe (NN 52/05)
- Tadić, K. Rad u knjižnici, Opatija „Benja“, 1994.
- Sečić, D. Informacijska služba u knjižnici, Lokve, „Benja“, 2006.
- Horvat, A.: Digitalizacija i knjižnice, (Vjesnik bibliotekara Hrvatske, Vol.55 No.2 2013.)

## **PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA**

Po dolasku na intervju od kandidata/kandidatkinje bit će zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta te važeće COVID potvrde. Kandidat/kandidatkinja je dužan cijelo vrijeme boravka u knjižnici pravilno nositi zaštitnu masku i dezinficirati ruke pri ulasku u knjižnicu. Kandidat/kandidatkinja koji ne može dokazati identitet neće moći pristupiti usmenoj provjeri. Ne postoji mogućnost naknadne provjere, bez obzira na razloge koje kandidata/kandidatkinju eventualno priječe da provjeri pristupi u naznačeno vrijeme. Za kandidata/kandidatkinju koji/koja ne pristupi provjeri smatrat će se da je povukao/la prijavu na natječaj.

Kandidat/kandidatkinja je dužan/dužna pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda provjere.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobilni ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija
- niti na bilo koji način ometati ostale kandidate

Kandidat/kandidatkinja koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila bit će udaljen/a s provjere, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće bodovati.

Kandidat/kandidatkinja koji/koja ostvari najmanje 50% bodova iz usmene provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima moći će pristupiti intervjuu koji će se održati istoga dana nakon završene usmene provjere.

Povjerenstvo nakon provedenoga intervjua s kandidatima koji su ostvarili pravo na pristup intervjuu, utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova. Izvješće o provedenom postupku i rang listu kandidata/kandidatkinje te prijedlog odabira Povjerenstvo dostavlja ravnateljici, koja donosi odluku o izboru kandidata/kandidatkinje.

ravnateljica  
Irena Krmpotić